

# DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH ODER COACHING ALS FÜHRUNGSSTIL

1. Exklusiver Business-Netzwerktag

Köln, 2. März 2018

Hagen Zillig  
Consulting | Coaching | Training



**SeminarZentrum**  
GUT KEUCHHOF



# Leadership & Coaching

„Führen heißt **eine Welt gestalten**, der andere **Menschen gerne angehören** wollen {...}

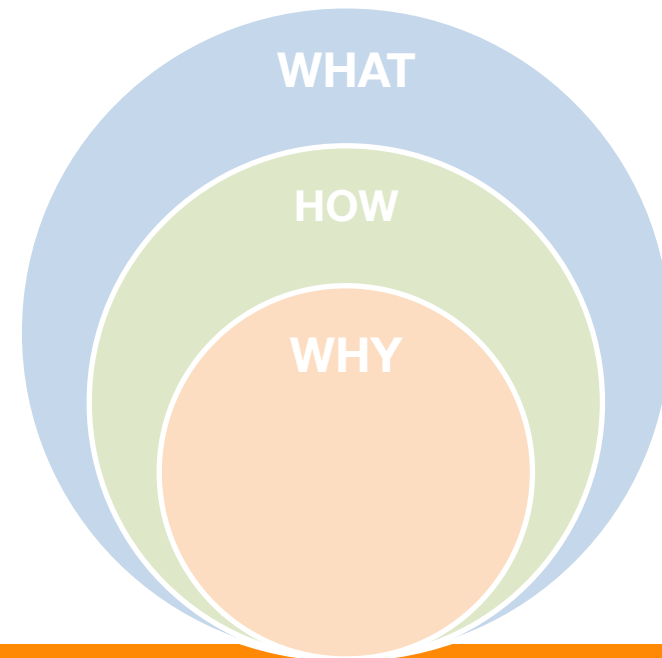
Die Fähigkeit zur **Selbstreflexion** und die Beziehungskompetenz {...}

**Menschen um sich herum wirklich wahr- und anzunehmen...ihre Stärken zu fördern**, ihnen **Selbstverantwortung** zu ermöglichen...

**Führen fängt** bei der **eigenen Person** an.

Führung geschieht **nicht von oben** herab, sondern **von innen heraus**.

Quelle: D. Pinnow: Führen – Worauf es wirklich ankommt.



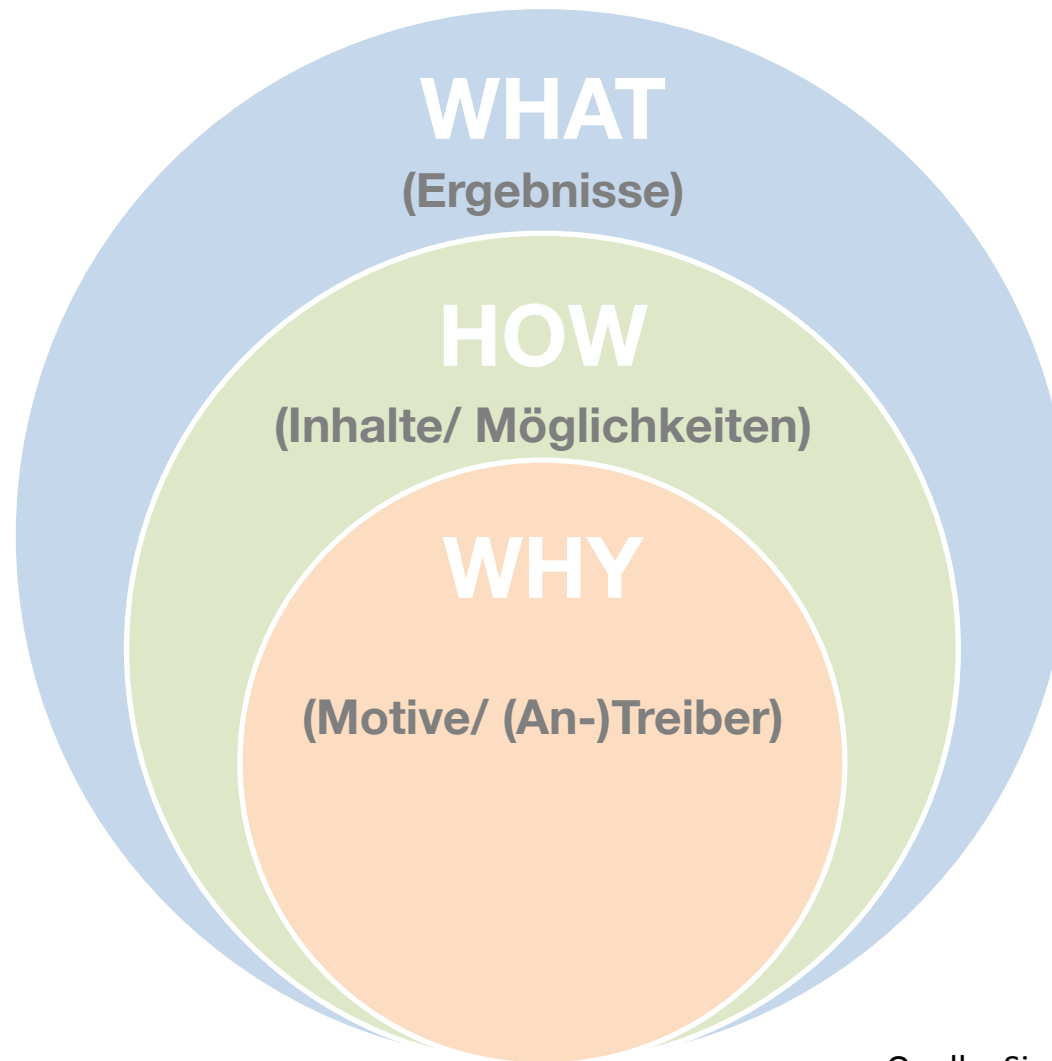
Managen Sie Ihre Mitarbeiter durch Ratschläge und Vorgaben  
oder  
geben Sie Ihnen Hilfestellung für eine eigene Lösungen?

Nehmen Sie Ihre Mitarbeiter als Experten wahr  
oder  
wollen Sie ein egalitäres Umfeld?

Quelle: Harvard Business Manager 2104



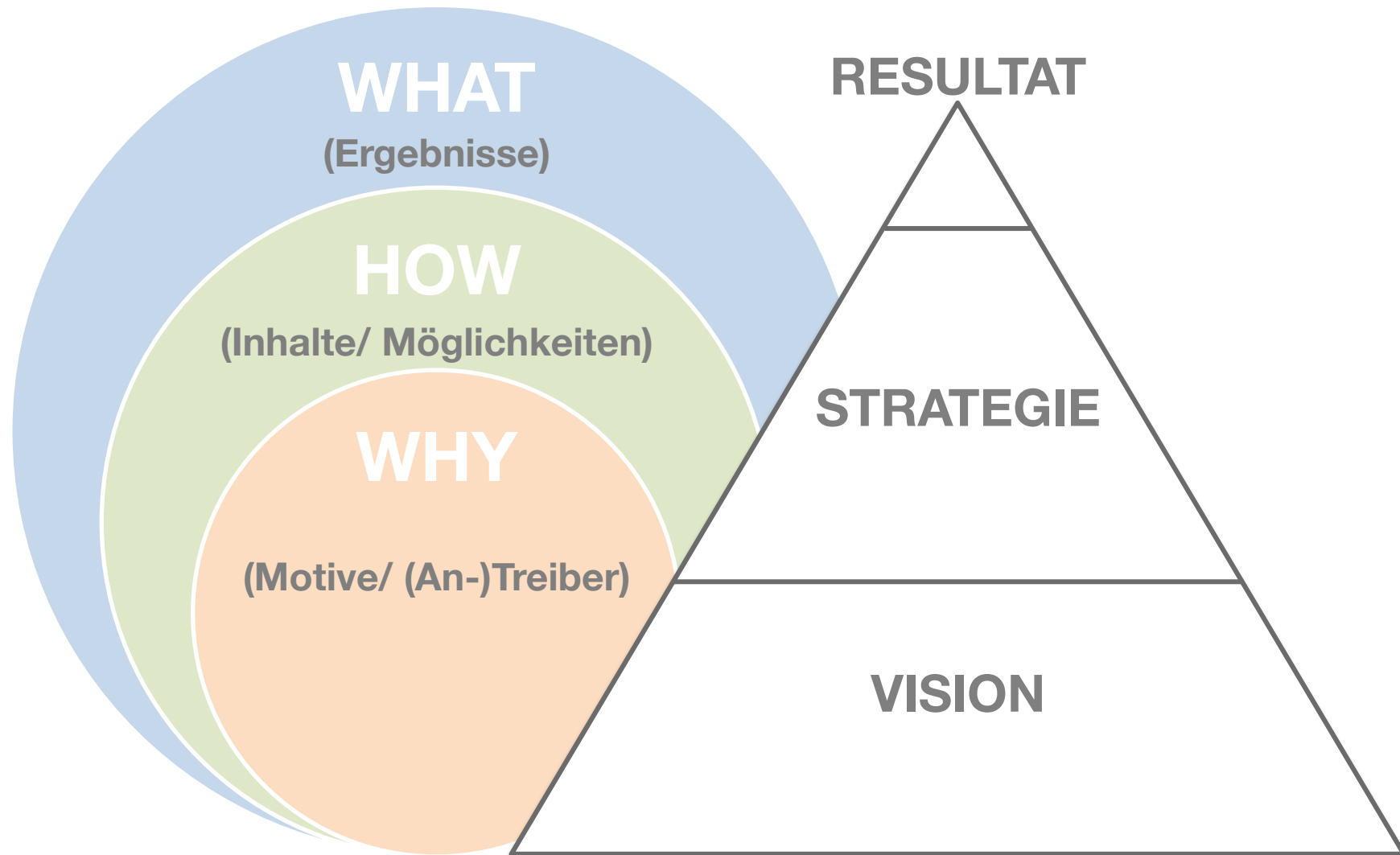
# GOLDEN CIRCLE für intrinsische Motivation



Quelle: Simon Sinek – Golden Circle



# GOLDEN CIRCLE für intrinsische Motivation



1. Exklusiver Business-Netzwerktag



# Kompetenzen coachender Führungskräfte

...Vertrauen als Basis der Zusammenarbeit



...Wertschätzung der Mitarbeiter/ des Teams als Experte

...Steigerung des Selbstvertrauens und des Selbstwerts

...Gefühl vermitteln „es selbst geschafft zu haben“



...Balance zwischen Leistungserwartung und Individualität

...Achtung von Stärken und Schwächen



...Risiken bewusst eingehen



# WHY...Nutzen für Mitarbeiter



...aktive Mitgestaltung des Unternehmenserfolgs



...höhere Zufriedenheit durch mehr Raum für Verwirklichung

...persönliche Entwicklung und individuelles Wachstum

...Mitarbeiter/ Team wird als Experte wertgeschätzt



...Balance zwischen Leistungserwartung und Individualität



1. Exklusiver Business-Netzwerktag



# WHY – Nutzen und Mehrwert für Unternehmen



...höhere Identifikation mit der Aufgabe und dem Unternehmen

...nachhaltiges Wachstum durch permanente Verbesserung

...höhere Umsetzungsmotivation und -qualität durch intrinsische Motivation

...offene Kommunikation – „Employer Branding“

...Entwicklungsperspektiven für das Unternehmen



„Fortschritt ist die Verwirklichung von Utopien.“ - Oscar Wilde

1. Exklusiver Business-Netzwerktag





„The job of a **Leader** is to build more Leaders“

„To Lead is to serve and help others to win“



# Angebot



Gerne erstelle ich für Ihre Organisation ein individuelles Angebot für Mitarbeiter-Schulungen und Führungskräfte-Seminare. Ich begleite Sie bei anstehenden Transformationsprozessen.

Hagen Zillig  
Coaching | Consulting | Training  
Daniel-Luft-Weg 47  
D-46147 Oberhausen  
Tel.: +49 172 3272 513  
E-Mail: [zillig@zillig-coaching.de](mailto:zillig@zillig-coaching.de)  
[www.zillig-coaching.de](http://www.zillig-coaching.de)

1. Exklusiver Business-Netzwerktag

